

FOA Odense

Politik for Lokal løndannelse



FOA Odense
Vesterbro 120, 5000 Odense C
Tlf. 46 97 18 00
E-mail: odense@foa.dk, www.foa.dk/odense

Godkendt den 24. februar 2016

FOA ODENSES POLITIK FOR LOKAL LØNDANNELSE

MÅL:

- FOA Odenses mål er at sikre medlemmerne den bedst mulige løn
- Lønpolitikken skal være synlig og baseret på objektive kriterier

AFDELINGEN SKAL ARBEJDE FOR:

- at forhåndsftaler prioriteres
- at FOA Odense/tillidsrepræsentanterne skal være initiativtagere og ikke afvente arbejdsgivernes udspil
- at erfarings- og anciennitetsprincipper skal være indarbejdet i kvalifikationslønnen
- at Lokal Løndannelse skal anvendes til lønopretning, der hvor de centrale bestemmelser ikke sikrer dette
- at der kan uddelegeres forhandlingskompetence helt eller delvist til tillidsrepræsentanterne
- at lønnen er fuldt defineret og ikke indeholder løn, der kan modregnes i
- at også den gode stabile medarbejder, der sikrer et godt fællesskab og hermed kvalitet i arbejdet, bliver honoreret

HÅNDTERING:

Medlemmer prioriteres frem for ikke-medlemmer i forhandlingerne om Lokal Løndannelse. Hvis organiserede medlemmer er indstillet på det, kan forhandlingernes indstilles, hvis de uorganiserede favoriseres.

Afdelingen er overordnet ansvarlig for forhandlingerne.

Ansaret for og kompetencen til at håndtere Lokal Løndannelse er delegeret til sektorerne.

Der foretages evaluering af forhandlingerne i sektorbestyrelserne.

Tillidsrepræsentanterne skal kvalificeres til arbejdet med Lokal Løndannelse.

Ved forhandlingerne skal det sikres, at vi matcher arbejdsgiverne.

Der sikres inddragelse af organisationen i områder, hvor der ikke er en tillidsrepræsentant.

Det påhviler de stedlige tillidsrepræsentanter at holde sig ajour med udviklingen og indsamle og forberede forslag til forhandlingerne.

Tillidsrepræsentanterne skal lokalt arbejde for at lønpolitikken er en indarbejdet del af den godkendte personalepolitik.

Tillidsrepræsentanter skal være med ved alle ansættelser samt sikre korrekt lønindplacering.

Der skal være aftalt lønindplacering før en ansættelsesaftale indgås.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 24. februar 2016